

## SADRŽAJ

1. UVOD 3
2. KADROVI I RAZVOJ ORGANIZACIJE 4
3. UTVRĐIVANJE POTEBE ZA KADROVIMA 4
4. PRONALAŽENJE KADROVA 5
5. ODABIRANJE I PRIJEM KADROVA 7
6. ADPATACIJA I OBUKA KADROVA 8
7. OCENA RADA I NAGRAĐIVANJE KADROVA 9
8. NAPREDOVANJE I RAZVOJ KADROVA 10
9. ZAKLJUČAK 11
- KORIŠĆENA LITERATURA 12

### 1. UVOD

Kadrovanje predstavlja narednu fazu ili podproces globalnog procesa upravljanja, koja sleduje nakon podprocesa organizovanja. Kadrovanje je takođe veoma značajna faza procesa upravljanja preduzećem, koja omogućava da se prve dve faze, planiranje i organizovanje, praktično izvedu.

Ova faza uvodi kadrove u prve dve faze, i time ih oživotvoruje i omogućava njihovu reakizaciju. Jer, bez ljudi nema upravljanja, nema ni planiranja, ni organizovanja.

Planiranje, bez kadrovske dopune, daje samo planove, a organizovanje samo organizacionu strukturu. Tek uvođenje kadrova omogućava da se organizaciona struktura pokrene, da se obavljaju planirani zadaci i dostižu planirani ciljevi.

Ako kadrovanje posmatramo kao složen upravljački proces, koji predstavlja podproces globalnog procesa upravljanja preduzećem, možemo konstatovati da on obuhvata sledeće osnovne zadatke:

- 1) Utvrđivanje potreba za kadrovima
- 2) Pronalaženje kadrova
- 3) Odabiranje i prijem kadrova
- 4) Obuku kadrova
- 5) Ocenu rada i nagrađivanje kadrova
- 6) Napredovanje i razvoj kadrova

Proces kadrovanja najčešće nastaje kada se formira nova organizaciona struktura i stvori potreba za njenom popunom, ili kada se utvrdi potreba za novim kadrovima, zbog povećanog obima poslovanja, i uvedu nova radna mesta koja treba popuniti. U tom slučaju potrebno je obaviti sve navedene poslove i zadatke, kako bi se odnosna radna mesta popunila potrebnim kadrovima i kako bi oni bili sposobni da, efikasnijim obavljanjem svojih poslova i zadataka, doprinesu efikasnijem funkcionisanju preduzeća u celini.

### 2. KADROVI I RAZVOJ ORGANIZACIJE

Ciljevi razvoja organizacije mogu se realizovati samo adekvatnom strukturom i kvalitetom kadrova. Adaptacija organizacije na brojne promene u tehnologiji, zahtevima tržišta i dr., ne može se postići bez adekvatnog razvoja kadrova. Kadrovi određuju potencijal svakog elementa organizacione strukture.

Ukupnost kvalitativne i kvantitativne strukture kadrova, raspoređenih u okviru pojedinih elemenata formalne strukture organizacije, čini kadrovski sistem organizacije.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**

